

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2.§-a közzétételi kötelezettséget ír elő a köztulajdonban álló gazdasági társaságok meghatározott személyi körére.

A közzétételi kötelezettségnek eleget téve a Szegedi Sport és Fürdők Kft. az alábbi információkat teszi közzé:

<b>A.</b>	<b>Vezető tisztségviselő adatai</b>	
1.	Neve:	Drégelyi Zoltán
2.	Tisztsége:	ügyvezető igazgató
3.	Jogviszony jellege	munkaviszony
4.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	640.000,-
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
7.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	100.000,-Ft/év
8.	Végkielégítés mértéke	-
9.	Felmondási idő:	-

<b>B.</b>	<b>Vezető állású munkavállalók adatai</b>	
1.	Tisztsége:	gazdasági igazgatóhelyettes
2.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	475.000,-
3.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	-
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	-
5.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	100.000,-Ft/év
6.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
7.	Felmondási idő:	Mt. szerint

<b>B.</b>	<b>Vezető állású munkavállalók adatai</b>	
1.	Tisztsége:	szervezési igazgatóhelyettes
2.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	465.000,-
3.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	-
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	-
5.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	100.000,-Ft/év
6.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
7.	Felmondási idő:	Mt. szerint

<b>B.</b>	<b>Vezető állású munkavállalók adatai</b>	
1.	Tisztsége:	műszaki vezető
2.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	440.000,-
3.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	-
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	-
5.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	100.000,-Ft/év
6.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
7.	Felmondási idő:	Mt. szerint

<b>C.</b>	<b>Felügyelő Bizottság adatai</b>	
1.	Neve:	Tóth Károly
2.	Tisztsége:	elnök
3.	Megbízási díja (Br. Ft/hó)	72.450,-Ft
4.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
5.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs
6.	Jogviszony időtartama:	2019.12.01-2024.11.30.

<b>C.</b>	<b>Felügyelő Bizottság adatai</b>	
1.	Neve:	Joób Márton
2.	Tisztsége:	tag
3.	Megbízási díja (Br. Ft/hó)	48.300,-Ft
4.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
5.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs
6.	Jogviszony időtartama:	2019.12.01-2024.11.30.

<b>C.</b>	<b>Felügyelő Bizottság adatai</b>	
1.	Neve:	Halkó Pál
2.	Tisztsége:	tag
3.	Megbízási díja (Br. Ft/hó)	48.300,-Ft
4.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
5.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs
6.	Jogviszony időtartama:	2019.12.01-2024.11.30.

**Korábbi vezetés adatai**

<b>A.</b>	<b>Vezető tisztségviselő adatai</b>	
1.	Neve:	Szabó Mihály
2.	Tisztsége:	ügyvezető igazgató
3.	Jogviszony jellege	munkaviszony
4.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	640.000,-
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
7.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	100.000,-Ft/év
8.	Végkielégítés mértéke	-
9.	Felmondási idő:	-

<b>A.</b>	<b>Vezető tisztségviselő adatai</b>	
1.	Neve:	Horváth András
2.	Tisztsége:	ügyvezető igazgató
3.	Jogviszony jellege	munkaviszony
4.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	500.000,-
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
7.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	8.000,-Ft/hó
8.	Végkielégítés mértéke	-
9.	Felmondási idő:	-

<b>A.</b>	<b>Vezető tisztségviselő adatai</b>	
1.	Neve:	Károlyfalvi Zsolt
2.	Tisztsége:	ügyvezető igazgató
3.	Jogviszony jellege	munkaviszony
4.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	390.000,-Ft
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
7.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	5.000,-Ft/hó
8.	Végkielégítés mértéke	-
9.	Felmondási idő:	-

<b>B.</b>	<b>Vezető állású munkavállalók adatai</b>	
1.	Neve:	Gusztos Gábor
2.	Tisztsége:	általános igazgatóhelyettes
3.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	380.000,-Ft
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	285.000,-Ft
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	-
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	5.000,-Ft/hó
7.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
8.	Felmondási idő:	Mt. szerint

<b>B.</b>	<b>Vezető állású munkavállalók adatai</b>	
	Tisztsége:	műszaki igazgatóhelyettes
	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	390.000,-
	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	-
	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	-
	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	8.000,-Ft/hó
	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
	Felmondási idő:	Mt. szerint

<b>A.</b>	<b>Felügyelő Bizottság adatai</b>	
1.	Neve:	Hüvös László
2.	Tisztsége:	elnök
3.	Megbízási díja (Br. Ft/hó)	49.000,-Ft
4.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
5.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs
6.	Jogviszony időtartama:	2011.01.01-2014.11.21.

<b>B.</b>	<b>Felügyelő Bizottság adatai</b>	
1.	Neve:	Dr. Kardos Péter
2.	Tisztsége:	tag
3.	Megbízási díja (Br. Ft/hó)	33.000,-Ft
4.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
5.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs
6.	Jogviszony időtartama:	2011.01.01-2014.11.21.

<b>C.</b>	<b>Felügyelő Bizottság adatai</b>	
1.	Neve:	Futó László
2.	Tisztsége:	tag
3.	Megbízási díja (Br. Ft/hó)	33.000,-Ft
4.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
5.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs
6.	Jogviszony időtartama:	2011.01.01-2014.11.21