

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2.§-a közzétételi kötelezettséget ír elő a köztulajdonban álló gazdasági társaságok meghatározott személyi körére.

A közzétételi kötelezettségnek eleget téve a Szegedi Sport és Fürdők Kft. az alábbi információkat teszi közzé:

A.	Vezető tisztségviselő adatai	
1.	Neve:	dr. Pappné dr. Nagy Katalin
2.	Tisztsége:	ügyvezető igazgató
3.	Jogviszony jellege	munkaviszony
4.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	740.000,- Ft
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
7.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	100.000,- Ft / év
8.	Végkielégítés mértéke	-
9.	Felmondási idő:	-

B.	Vezető állású munkavállalók adatai	
1.	Tisztsége:	gazdasági vezető
2.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	601.500,- Ft
3.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	-
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	-
5.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	100.000,- Ft / év
6.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
7.	Felmondási idő:	Mt. szerint

B.	Vezető állású munkavállalók adatai	
1.	Tisztsége:	szolgáltatási igazgató
2.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	526.316,- Ft
3.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	-
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	-
5.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	100.000,- Ft / év
6.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
7.	Felmondási idő:	Mt. szerint

B.	Vezető állású munkavállalók adatai	
1.	Tisztsége:	műszaki vezető
2.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	440.000,- Ft
3.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	-
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	-
5.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	100.000,- Ft / év
6.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
7.	Felmondási idő:	Mt. szerint

B.	Vezető állású munkavállalók adatai	
1.	Tisztsége:	fürdő vezető
2.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	601.500,- Ft
3.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	-
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	-
5.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	100.000,- Ft / év
6.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
7.	Felmondási idő:	Mt. szerint

B.	Vezető állású munkavállalók adatai	
1.	Tisztsége:	turisztikai vezető
2.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	375.940,- Ft
3.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	-
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	-
5.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	100.000,- Ft / év
6.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
7.	Felmondási idő:	Mt. szerint

B.	Vezető állású munkavállalók adatai	
1.	Tisztsége:	gyógyászat vezető
2.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	300.752,- Ft
3.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	-
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	-
5.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	100.000,- Ft / év
6.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
7.	Felmondási idő:	Mt. szerint

C.	Felügyelő Bizottság adatai	
1.	Neve:	Tóth Károly
2.	Tisztsége:	elnök
3.	Megbízási díja (Br. Ft/hó)	72.450,- Ft
4.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
5.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs
6.	Jogviszony időtartama:	2019.12.01-2024.11.30..

C.	Felügyelő Bizottság adatai	
1.	Neve:	Joób Márton
2.	Tisztsége:	tag
3.	Megbízási díja (Br. Ft/hó)	48.300,-Ft
4.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
5.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs
6.	Jogviszony időtartama:	2019.12.01-2024.11.30

C.	Felügyelő Bizottság adatai	
1.	Neve:	Halkó Pál
2.	Tisztsége:	tag
3.	Megbízási díja (Br. Ft/hó)	48.300,-Ft
4.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
5.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs
6.	Jogviszony időtartama:	2019.12.01-2024.11.30