

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2.§-a közzétételi kötelezettséget ír elő a köztulajdonban álló gazdasági társaságok meghatározott személyi körére.

A közzétételi kötelezettségnek eleget téve a Szegedi Sport és Fürdők Kft. az alábbi információkat teszi közzé:

A.	Vezető tisztségviselő adatai	
1.	Neve:	dr. Pappné dr. Nagy Katalin
2.	Tisztsége:	ügyvezető igazgató
3.	Jogviszony jellege	munkaviszony
4.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	1.601.676,- Ft.
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Községiülés által meghatározott mértékben és módon
6.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Községiülés által meghatározott mértékben és módon
7.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	174.000,- Ft / év
8.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
9.	Felmondási idő:	Mt. szerint
10.	Versenytildalmi megállapodás (Mt. 228. §):	nincs

B.	Felügyelő Bizottság adatai	
1.	Neve:	Szécsényi Rózsa
2.	Tisztsége:	elnök
3.	Megbízási díja (br. Ft/hó)	mindenkori köt. legkisebb munkabér 45%
4.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
5.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs
6.	Jogviszony időtartama:	2024.12.01-2029.11.30.

B.	Felügyelő Bizottság adatai	
1.	Neve:	Radvánszki János
2.	Tisztsége:	tag
3.	Megbízási díja (br. Ft/hó)	mindenkori köt. legkisebb munkabér 30%
4.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
5.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs
6.	Jogviszony időtartama:	2024.12.01-2029.11.30.

B.	Felügyelő Bizottság adatai	
1.	Neve:	Dr. Janossy Ildikó Kinga
2.	Tisztsége:	tag
3.	Megbízási díja (br. Ft/hó)	mindenkori köt. legkisebb munkabér 30%
4.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
5.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs
6.	Jogviszony időtartama:	2024.12.01-2029.11.30.

B.	Felügyelő Bizottság adatai	
1.	Neve:	Péter Anikó Erzsébet
2.	Tisztsége:	tag (munkavállalói küldött)
3.	Megbízási díja (br. Ft/hó)	mindenkori köt. legkisebb munkabér 30%
4.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
5.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs
6.	Jogviszony időtartama:	2024.12.01-2029.11.30.

B.	Felügyelő Bizottság adatai	
1.	Neve:	Hódi Tamás
2.	Tisztsége:	tag (munkavállalói küldött)
3.	Megbízási díja (br. Ft/hó)	mindenkori köt. legkisebb munkabér 30%
4.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
5.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs
6.	Jogviszony időtartama:	2024.12.01-2029.11.30.

C.	Vezető beosztású (SZMSZ 5.1. b) pont) munkavállaló adatai	
1.	Tisztsége:	vezető beosztású munkavállaló 1.
2.	Jogviszony jellege	munkaviszony
3.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	930.000,- Ft
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	174.000,- Ft / év
7.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
8.	Felmondási idő:	Mt. szerint
9.	Versenytalalmi megállapodás (Mt. 228. §):	nincs

C.	Vezető beosztású (SZMSZ 5.1. b) pont) munkavállaló adatai	
1.	Tisztsége:	vezető beosztású munkavállaló 2.
2.	Jogviszony jellege	munkaviszony
3.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	890.000,- Ft
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	174.000,- Ft / év
7.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
8.	Felmondási idő:	Mt. szerint
9.	Versenytalalmi megállapodás (Mt. 228. §):	nincs

C.	Vezető beosztású (SZMSZ 5.1. b) pont) munkavállaló adatai	
1.	Tisztsége:	vezető beosztású munkavállaló 3.
2.	Jogviszony jellege	munkaviszony
3.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	750.000,- Ft
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	174.000,- Ft / év
7.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
8.	Felmondási idő:	Mt. szerint
9.	Versenytalalmi megállapodás (Mt. 228. §):	nincs

C.	Vezető beosztású (SZMSZ 5.1. b) pont) munkavállaló adatai	
1.	Tisztsége:	vezető beosztású munkavállaló 4.
2.	Jogviszony jellege	munkaviszony
3.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	770.000,- Ft
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közggyűlés által meghatározott mértékben és módon
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közggyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	174.000,- Ft / év
7.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
8.	Felmondási idő:	Mt. szerint
9.	Versenytalalmi megállapodás (Mt. 228. §):	nincs

C.	Vezető beosztású (SZMSZ 5.1. b) pont) munkavállaló adatai	
1.	Tisztsége:	vezető beosztású munkavállaló 5.
2.	Jogviszony jellege	munkaviszony
3.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	600.000,- Ft
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közggyűlés által meghatározott mértékben és módon
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közggyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	174.000,- Ft / év
7.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
8.	Felmondási idő:	Mt. szerint
9.	Versenytalalmi megállapodás (Mt. 228. §):	nincs

C.	Vezető beosztású (SZMSZ 5.1. b) pont) munkavállaló adatai	
1.	Tisztsége:	vezető beosztású munkavállaló 6.
2.	Jogviszony jellege	munkaviszony (vezetői megbízás)
3.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	550.000,- Ft
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közggyűlés által meghatározott mértékben és módon
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közggyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	nincs
7.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
8.	Felmondási idő:	Mt. szerint
9.	Versenytalalmi megállapodás (Mt. 228. §):	nincs

C.	Vezető beosztású (SZMSZ 5.1. b) pont) munkavállaló adatai	
1.	Tisztsége:	vezető beosztású munkavállaló 7.
2.	Jogviszony jellege	munkaviszony
3.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	855.000,- Ft
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	174.000,- Ft / év
7.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
8.	Felmondási idő:	Mt. szerint
9.	Versenytalalmi megállapodás (Mt. 228. §):	nincs

C.	Vezető beosztású (SZMSZ 5.1. c) pont) munkavállaló adatai	
1.	Tisztsége:	vezető beosztású munkavállaló 8.
2.	Jogviszony jellege	munkaviszony
3.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	675.000,- Ft
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	174.000,- Ft / év
7.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
8.	Felmondási idő:	Mt. szerint
9.	Versenytalalmi megállapodás (Mt. 228. §):	nincs

C.	Vezető beosztású (SZMSZ 5.1. c) pont) munkavállaló adatai	
1.	Tisztsége:	vezető beosztású munkavállaló 9.
2.	Jogviszony jellege	munkaviszony
3.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	580.000,- Ft
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	174.000,- Ft / év
7.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
8.	Felmondási idő:	Mt. szerint
9.	Versenytalalmi megállapodás (Mt. 228. §):	nincs

C.	Vezető beosztású (SZMSZ 5.1. c) pont) munkavállaló adatai	
1.	Tisztsége:	vezető beosztású munkavállaló 10.
2.	Jogviszony jellege	munkaviszony (vezetői megbízás)
3.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	400.000,- Ft
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közügyülés által meghatározott mértékben és módon
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közügyülés által meghatározott mértékben és módon
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	nincs
7.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
8.	Felmondási idő:	Mt. szerint
9.	Versenytalalmi megállapodás (Mt. 228. §):	nincs