

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2.§-a közzétételi kötelezettséget ír elő a köztulajdonban álló gazdasági társaságok meghatározott személyi körére.

A közzétételi kötelezettségnek eleget téve a Szegedi Sport és Fürdők Kft. az alábbi információkat teszi közzé:

| A. | Vezető tisztségviselő adatai | |
|-----------|---|--|
| 1. | Neve: | Dr. Pappné dr. Nagy Katalin |
| 2. | Tisztsége: | ügyvezető igazgató |
| 3. | Jogviszony jellege: | munkaviszony |
| 4. | Személyi alapbére (br. Ft/hó): | 1.745.990,- Ft |
| 5. | Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke: | Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon |
| 6. | Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények: | Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon |
| 7. | Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke: | 240.000,- Ft / év |
| 8. | Végkielégítés mértéke: | Mt. szerint |
| 9. | Felmondási idő: | Mt. szerint |
| 10. | Versenytilalmi megállapodás (Mt. 228. §): | nincs |

| A. | Vezető állású munkavállaló adatai | |
|-----------|---|--|
| 1. | Neve: | Móczó István |
| 2. | Tisztsége: | gazdasági igazgató |
| 3. | Jogviszony jellege | munkaviszony |
| 4. | Személyi alapbére (br. Ft/hó) | 1.135.000,- Ft |
| 5. | Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke: | Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon |
| 6. | Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények: | Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon |
| 7. | Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke: | 240.000,- Ft / év |
| 8. | Végkielégítés mértéke | Mt. szerint |
| 9. | Felmondási idő: | Mt. szerint |
| 10. | Versenytilalmi megállapodás (Mt. 228. §): | nincs |

| | | |
|-----------|--|--|
| B. | Felügyelő Bizottság adatai | |
| 1. | Neve: | Szécsényi Rózsa |
| 2. | Tisztsége: | elnök |
| 3. | Megbízási díja (br. Ft/hó) | mindenkori köt. legkisebb munkabér 45% |
| 4. | Egyéb járandóság éves mértéke: | nincs |
| 5. | Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: | nincs |
| 6. | Jogviszony időtartama: | 2024.12.01-2029.11.30. |

| | | |
|-----------|--|--|
| B. | Felügyelő Bizottság adatai | |
| 1. | Neve: | Radvánszki János |
| 2. | Tisztsége: | tag |
| 3. | Megbízási díja (br. Ft/hó) | mindenkori köt. legkisebb munkabér 30% |
| 4. | Egyéb járandóság éves mértéke: | nincs |
| 5. | Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: | nincs |
| 6. | Jogviszony időtartama: | 2024.12.01-2029.11.30. |

| | | |
|-----------|--|--|
| B. | Felügyelő Bizottság adatai | |
| 1. | Neve: | Dr. Janossy Ildikó Kinga |
| 2. | Tisztsége: | tag |
| 3. | Megbízási díja (br. Ft/hó) | mindenkori köt. legkisebb munkabér 30% |
| 4. | Egyéb járandóság éves mértéke: | nincs |
| 5. | Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: | nincs |
| 6. | Jogviszony időtartama: | 2024.12.01-2029.11.30. |

| | | |
|-----------|--|--|
| B. | Felügyelő Bizottság adatai | |
| 1. | Neve: | Péter Anikó Erzsébet |
| 2. | Tisztsége: | tag (munkavállalói küldött) |
| 3. | Megbízási díja (br. Ft/hó) | mindenkori köt. legkisebb munkabér 30% |
| 4. | Egyéb járandóság éves mértéke: | nincs |
| 5. | Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: | nincs |
| 6. | Jogviszony időtartama: | 2024.12.01-2029.11.30. |

| | | |
|-----------|--|--|
| B. | Felügyelő Bizottság adatai | |
| 1. | Neve: | Hódi Tamás |
| 2. | Tisztsége: | tag (munkavállalói küldött) |
| 3. | Megbízási díja (br. Ft/hó) | mindenkori köt. legkisebb munkabér 30% |
| 4. | Egyéb járandóság éves mértéke: | nincs |
| 5. | Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: | nincs |
| 6. | Jogviszony időtartama: | 2024.12.01-2029.11.30. |

| | | |
|-----------|---|--|
| C. | Vezető beosztású (SZMSZ 3.1. b) pont) munkavállaló adatai | |
| 1. | Tisztsége: | vezető beosztású munkavállaló 1. |
| 2. | Jogviszony jellege: | munkaviszony |
| 3. | Személyi alapbére (br. Ft/hó): | 980.000,- Ft |
| 4. | Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke: | Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon |
| 5. | Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények: | Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon |
| 6. | Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke: | 240.000,- Ft / év |
| 7. | Végkielégítés mértéke: | Mt. szerint |
| 8. | Felmondási idő: | Mt. szerint |
| 9. | Versenytalalmi megállapodás (Mt. 228. §): | nincs |

| | | |
|-----------|---|--|
| C. | Vezető beosztású (SZMSZ 3.1. b) pont) munkavállaló adatai | |
| 1. | Tisztsége: | vezető beosztású munkavállaló 2. |
| 2. | Jogviszony jellege: | munkaviszony |
| 3. | Személyi alapbére (br. Ft/hó): | 940.000,- Ft |
| 4. | Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke: | Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon |
| 5. | Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények: | Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon |
| 6. | Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke: | 240.000,- Ft / év |
| 7. | Végkielégítés mértéke: | Mt. szerint |
| 8. | Felmondási idő: | Mt. szerint |
| 9. | Versenytalalmi megállapodás (Mt. 228. §): | nincs |

| | | |
|-----------|---|--|
| C. | Vezető beosztású (SZMSZ 3.1. b) pont) munkavállaló adatai | |
| 1. | Tisztsége: | vezető beosztású munkavállaló 3. |
| 2. | Jogviszony jellege: | munkaviszony |
| 3. | Személyi alapbére: (br. Ft/hó): | 820.000,- Ft |
| 4. | Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke: | Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon |
| 5. | Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények: | Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon |
| 6. | Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke: | 240.000,- Ft / év |
| 7. | Végkielégítés mértéke: | Mt. szerint |
| 8. | Felmondási idő: | Mt. szerint |
| 9. | Versenytalalmi megállapodás (Mt. 228. §): | nincs |

| | | |
|-----------|---|--|
| C. | Vezető beosztású (SZMSZ 3.1. b) pont) munkavállaló adatai | |
| 1. | Tisztsége: | vezető beosztású munkavállaló 4. |
| 2. | Jogviszony jellege: | munkaviszony |
| 3. | Személyi alapbére (br. Ft/hó): | 870.000,- Ft |
| 4. | Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke: | Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon |
| 5. | Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények: | Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon |
| 6. | Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke: | 240.000,- Ft / év |
| 7. | Végkielégítés mértéke: | Mt. szerint |
| 8. | Felmondási idő: | Mt. szerint |
| 9. | Versenytalalmi megállapodás (Mt. 228. §): | nincs |

| | | |
|-----------|---|--|
| C. | Vezető beosztású (SZMSZ 3.1. b) pont) munkavállaló adatai | |
| 1. | Tisztsége: | vezető beosztású munkavállaló 5. |
| 2. | Jogviszony jellege: | munkaviszony |
| 3. | Személyi alapbére (br. Ft/hó): | 630.000,- Ft |
| 4. | Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke: | Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon |
| 5. | Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények: | Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon |
| 6. | Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke: | 240.000,- Ft / év |
| 7. | Végkielégítés mértéke: | Mt. szerint |
| 8. | Felmondási idő: | Mt. szerint |
| 9. | Versenytalalmi megállapodás (Mt. 228. §): | nincs |

| | | |
|-----------|---|--|
| C. | Vezető beosztású (SZMSZ 3.1. b) pont) munkavállaló adatai | |
| 1. | Tisztsége: | vezető beosztású munkavállaló 6. |
| 2. | Jogviszony jellege: | munkaviszony (vezetői megbízás) |
| 3. | Személyi alapbére (br. Ft/hó): | 600.000,- Ft |
| 4. | Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke: | Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon |
| 5. | Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények: | Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon |
| 6. | Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke: | nincs |
| 7. | Végkielégítés mértéke: | Mt. szerint |
| 8. | Felmondási idő: | Mt. szerint |
| 9. | Versenytalalmi megállapodás (Mt. 228. §): | nincs |

| | | |
|-----------|---|--|
| C. | Vezető beosztású (SZMSZ 3.1. b) pont) munkavállaló adatai | |
| 1. | Tisztsége: | vezető beosztású munkavállaló 7. |
| 2. | Jogviszony jellege: | munkaviszony |
| 3. | Személyi alapbére (br. Ft/hó): | 905.000,- Ft |
| 4. | Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke: | Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon |
| 5. | Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények: | Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon |
| 6. | Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke: | 240.000,- Ft / év |
| 7. | Végkielégítés mértéke: | Mt. szerint |
| 8. | Felmondási idő: | Mt. szerint |
| 9. | Versenytilalmi megállapodás (Mt. 228. §): | nincs |

| | | |
|-----------|---|--|
| C. | Vezető beosztású (SZMSZ 3.1. c) pont) munkavállaló adatai | |
| 1. | Tisztsége: | vezető beosztású munkavállaló 8. |
| 2. | Jogviszony jellege: | munkaviszony |
| 3. | Személyi alapbére (br. Ft/hó): | 750.000,- Ft |
| 4. | Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke: | Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon |
| 5. | Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények: | Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon |
| 6. | Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke: | 240.000,- Ft / év |
| 7. | Végkielégítés mértéke: | Mt. szerint |
| 8. | Felmondási idő: | Mt. szerint |
| 9. | Versenytilalmi megállapodás (Mt. 228. §): | nincs |

| | | |
|-----------|---|--|
| C. | Vezető beosztású (SZMSZ 3.1. c) pont) munkavállaló adatai | |
| 1. | Tisztsége: | vezető beosztású munkavállaló 9. |
| 2. | Jogviszony jellege: | munkaviszony |
| 3. | Személyi alapbére (br. Ft/hó): | 660.000,- Ft |
| 4. | Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke: | Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon |
| 5. | Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények: | Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon |
| 6. | Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke: | 240.000,- Ft / év |
| 7. | Végkielégítés mértéke: | Mt. szerint |
| 8. | Felmondási idő: | Mt. szerint |
| 9. | Versenytilalmi megállapodás (Mt. 228. §): | nincs |

| | | |
|-----------|---|--|
| C. | Vezető beosztású (SZMSZ 3.1. c) pont) munkavállaló adatai | |
| 1. | Tisztsége: | vezető beosztású munkavállaló 10. |
| 2. | Jogviszony jellege: | munkaviszony |
| 3. | Személyi alapbére (br. Ft/hó): | 600.000,- Ft |
| 4. | Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke: | Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon |
| 5. | Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények: | Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon |
| 6. | Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke: | 240.000,- Ft / év |
| 7. | Végkielégítés mértéke: | Mt. szerint |
| 8. | Felmondási idő: | Mt. szerint |
| 9. | Versenytalalmi megállapodás (Mt. 228. §): | nincs |

| | | |
|-----------|---|--|
| C. | Vezető beosztású (SZMSZ 3.1. b) pont) munkavállaló adatai | |
| 1. | Tisztsége: | vezető beosztású munkavállaló 11. |
| 2. | Jogviszony jellege: | munkaviszony |
| 3. | Személyi alapbére (br. Ft/hó): | 820.000,- Ft |
| 4. | Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke: | Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon |
| 5. | Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények: | Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon |
| 6. | Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke: | 240.000,- Ft / év |
| 7. | Végkielégítés mértéke: | Mt. szerint |
| 8. | Felmondási idő: | Mt. szerint |
| 9. | Versenytalalmi megállapodás (Mt. 228. §): | nincs |