A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2.§-a közzétételi kötelezettséget ír elő a köztulajdonban álló gazdasági társaságok meghatározott személyi körére.

A közzétételi kötelezettségnek eleget téve a Szegedi Sport és Fürdők Kft. az alábbi információkat teszi közzé:

A.	**Vezető tisztségviselő adatai**	
1.	Neve:	Dr. Pappné dr. Nagy Katalin
2.	Tisztsége:	ügyvezető igazgató
3.	Jogviszony jellege:	munkaviszony
4.	Személyi alapbére (br. Ft/hó):	1.745.990,- Ft
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
7.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	240.000,- Ft / év
8.	Végkielégítés mértéke:	Mt. szerint
9.	Felmondási idő:	Mt. szerint
10.	Versenytilalmi megállapodás (Mt. 228. §):	nincs

A.	**Vezető állású munkavállaló adatai**	
1.	Neve:	Móczó István
2.	Tisztsége:	gazdasági igazgató
3.	Jogviszony jellege	munkaviszony
4.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	1.135.000,- Ft
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
7.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	240.000,- Ft / év
8.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
9.	Felmondási idő:	Mt. szerint
10.	Versenytilalmi megállapodás (Mt. 228. §):	nincs

B.	**Felügyelő Bizottság adatai**	
1.	Neve:	Szabó Sándor
2.	Tisztsége:	elnök
3.	Megbízási díja (br. Ft/hó)	mindenkori köt. legkisebb munkabér 45%
4.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
5.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs
6.	Jogviszony időtartama:	2026.09.26-2029.11.30.

B.	**Felügyelő Bizottság adatai**	
1.	Neve:	Fekete Márton
2.	Tisztsége:	tag
3.	Megbízási díja (br. Ft/hó)	mindenkori köt. legkisebb munkabér 30%
4.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
5.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs
6.	Jogviszony időtartama:	2026.09.26-2029.11.30.

B.	**Felügyelő Bizottság adatai**	
1.	Neve:	Péter Anikó Erzsébet
2.	Tisztsége:	tag (munkavállalói küldött)
3.	Megbízási díja (br. Ft/hó)	mindenkori köt. legkisebb munkabér 30%
4.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
5.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs
6.	Jogviszony időtartama:	2026.09.26-2029.11.30.

C.	**Vezető beosztású (SZMSZ 3.1. b) pont) munkavállaló adatai**	
1.	Tisztsége:	vezető beosztású munkavállaló 1.
2.	Jogviszony jellege:	munkaviszony
3.	Személyi alapbére (br. Ft/hó):	980.000,- Ft
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	240.000,- Ft / év
7.	Végkielégítés mértéke:	Mt. szerint
8.	Felmondási idő:	Mt. szerint
9.	Versenytilalmi megállapodás (Mt. 228. §):	nincs

C.	**Vezető beosztású (SZMSZ 3.1. b) pont) munkavállaló adatai**	
1.	Tisztsége:	vezető beosztású munkavállaló 2.
2.	Jogviszony jellege:	munkaviszony
3.	Személyi alapbére (br. Ft/hó):	940.000,- Ft
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	240.000,- Ft / év
7.	Végkielégítés mértéke:	Mt. szerint
8.	Felmondási idő:	Mt. szerint
9.	Versenytilalmi megállapodás (Mt. 228. §):	nincs

C.	**Vezető beosztású (SZMSZ 3.1. b) pont) munkavállaló adatai**	
1.	Tisztsége:	vezető beosztású munkavállaló 3.
2.	Jogviszony jellege:	munkaviszony
3.	Személyi alapbére: (br. Ft/hó):	820.000,- Ft
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	240.000,- Ft / év
7.	Végkielégítés mértéke:	Mt. szerint
8.	Felmondási idő:	Mt. szerint
9.	Versenytilalmi megállapodás (Mt. 228. §):	nincs

C.	**Vezető beosztású (SZMSZ 3.1. b) pont) munkavállaló adatai**	
1.	Tisztsége:	vezető beosztású munkavállaló 4.
2.	Jogviszony jellege:	munkaviszony
3.	Személyi alapbére (br. Ft/hó):	870.000,- Ft
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	240.000,- Ft / év
7.	Végkielégítés mértéke:	Mt. szerint
8.	Felmondási idő:	Mt. szerint
9.	Versenytilalmi megállapodás (Mt. 228. §):	nincs

C.	**Vezető beosztású (SZMSZ 3.1. b) pont) munkavállaló adatai**	
1.	Tisztsége:	vezető beosztású munkavállaló 5.
2.	Jogviszony jellege:	munkaviszony
3.	Személyi alapbére (br. Ft/hó):	630.000,- Ft
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	240.000,- Ft / év
7.	Végkielégítés mértéke:	Mt. szerint
8.	Felmondási idő:	Mt. szerint
9.	Versenytilalmi megállapodás (Mt. 228. §):	nincs

C.	**Vezető beosztású (SZMSZ 3.1. b) pont) munkavállaló adatai**	
1.	Tisztsége:	vezető beosztású munkavállaló 6.
2.	Jogviszony jellege:	
3.	Személyi alapbére (br. Ft/hó):	
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	nincs
7.	Végkielégítés mértéke:	Mt. szerint
8.	Felmondási idő:	Mt. szerint
9.	Versenytilalmi megállapodás (Mt. 228. §):	nincs

C.	**Vezető beosztású (SZMSZ 3.1. b) pont) munkavállaló adatai**	
1.	Tisztsége:	vezető beosztású munkavállaló 7.
2.	Jogviszony jellege:	munkaviszony
3.	Személyi alapbére (br. Ft/hó):	905.000,- Ft
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	240.000,- Ft / év
7.	Végkielégítés mértéke:	Mt. szerint
8.	Felmondási idő:	Mt. szerint
9.	Versenytilalmi megállapodás (Mt. 228. §):	nincs

C.	**Vezető beosztású (SZMSZ 3.1. c) pont) munkavállaló adatai**	
1.	Tisztsége:	vezető beosztású munkavállaló 8.
2.	Jogviszony jellege:	munkaviszony
3.	Személyi alapbére (br. Ft/hó):	750.000,- Ft
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	240.000,- Ft / év
7.	Végkielégítés mértéke:	Mt. szerint
8.	Felmondási idő:	Mt. szerint
9.	Versenytilalmi megállapodás (Mt. 228. §):	nincs