

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2.§-a közzétételi kötelezettséget ír elő a köztulajdonban álló gazdasági társaságok meghatározott személyi körére.

A közzétételi kötelezettségnek eleget téve a Szegedi Sport és Fürdők Kft. az alábbi információkat teszi közzé:

<b>A.</b>	<b>Vezető tisztségviselő adatai</b>	
1.	Neve:	dr. Pappné dr. Nagy Katalin
2.	Tisztsége:	ügyvezető igazgató
3.	Jogviszony jellege	munkaviszony
4.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	1.195.000,- Ft.
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
7.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	144.000,- Ft / év
8.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
9.	Felmondási idő:	Mt. szerint

<b>A.</b>	<b>Vezető állású munkavállaló adatai</b>	
1.	Tisztsége:	gazdasági igazgató
2.	Jogviszony jellege	munkaviszony
3.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	940.000,- Ft
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	144.000,- Ft / év
7.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
8.	Felmondási idő:	Mt. szerint

<b>B.</b>	<b>Felügyelő Bizottság adatai</b>	
1.	Neve:	Dr. Szentgyörgyi Pál
2.	Tisztsége:	elnök
3.	Megbízási díja (br. Ft/hó)	mindenkori legkisebb munkabér 45%
4.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
5.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs
6.	Jogviszony időtartama:	2020.11.14-2024.11.30.

<b>B.</b>	<b>Felügyelő Bizottság adatai</b>	
1.	Neve:	Halkó Pál
2.	Tisztsége:	tag
3.	Megbízási díja (br. Ft/hó)	mindenkori legkisebb munkabér 30%
4.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
5.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs
6.	Jogviszony időtartama:	2019.12.01-2024.11.30.

<b>B.</b>	<b>Felügyelő Bizottság adatai</b>	
1.	Neve:	Hódi Tamás
2.	Tisztsége:	tag (munkavállalói küldött)
3.	Megbízási díja (br. Ft/hó)	mindenkori legkisebb munkabér 30%
4.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
5.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs
6.	Jogviszony időtartama:	2020.11.14-2024.11.30.

<b>B.</b>	<b>Felügyelő Bizottság adatai</b>	
1.	Neve:	Péter Anikó Erzsébet
2.	Tisztsége:	tag (munkavállalói küldött)
3.	Megbízási díja (br. Ft/hó)	mindenkori legkisebb munkabér 30%
4.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
5.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs
6.	Jogviszony időtartama:	2020.11.14-2024.11.30.

<b>B.</b>	<b>Felügyelő Bizottság adatai</b>	
1.	Neve:	Tóth Károly
2.	Tisztsége:	tag
3.	Megbízási díja (br. Ft/hó)	mindenkori legkisebb munkabér 30%
4.	Egyéb járandóság éves mértéke:	nincs
5.	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:	nincs
6.	Jogviszony időtartama:	2019.12.01-2024.11.30.

<b>C.</b>	<b>Vezető beosztású (SZMSZ 5.1. b) pont) munkavállaló adatai</b>	
1.	Tisztsége:	beruházási igazgató
2.	Jogviszony jellege	munkaviszony
3.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	850.000,- Ft
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	144.000,- Ft / év
7.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
8.	Felmondási idő:	Mt. szerint

<b>C.</b>	<b>Vezető beosztású (SZMSZ 5.1. b) pont) munkavállaló adatai</b>	
1.	Tisztsége:	fürdő igazgató
2.	Jogviszony jellege	munkaviszony
3.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	835.000,- Ft
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	144.000,- Ft / év
7.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
8.	Felmondási idő:	Mt. szerint

<b>C.</b>	<b>Vezető beosztású (SZMSZ 5.1. b) pont) munkavállaló adatai</b>	
1.	Tisztsége:	gyógyászati részlegvezető
2.	Jogviszony jellege	munkaviszony
3.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	700.000,- Ft
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	144.000,- Ft / év
7.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
8.	Felmondási idő:	Mt. szerint

<b>C.</b>	<b>Vezető beosztású (SZMSZ 5.1. b) pont) munkavállaló adatai</b>	
1.	Tisztsége:	HR vezető
2.	Jogviszony jellege	munkaviszony

3.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	700.000,- Ft
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	144.000,- Ft / év
7.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
8.	Felmondási idő:	Mt. szerint

<b>C.</b>	<b>Vezető beosztású (SZMSZ 5.1. b) pont) munkavállaló adatai</b>	
1.	Tisztsége:	létesítményvezető
2.	Jogviszony jellege	munkaviszony
3.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	563.000,- Ft
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	144.000,- Ft / év
7.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
8.	Felmondási idő:	Mt. szerint

<b>C.</b>	<b>Vezető beosztású (SZMSZ 5.1. b) pont) munkavállaló adatai</b>	
1.	Tisztsége:	műszaki igazgató (vezetői megbízás)
2.	Jogviszony jellege	munkaviszony
3.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	500.000,- Ft
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	144.000,- Ft / év
7.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
8.	Felmondási idő:	Mt. szerint

<b>C.</b>	<b>Vezető beosztású (SZMSZ 5.1. b) pont) munkavállaló adatai</b>	
1.	Tisztsége:	szolgáltatási igazgató
2.	Jogviszony jellege	munkaviszony
3.	Személyi alapbére (br. Ft/hó)	800.000,- Ft
4.	Teljesítménybér/prémium/jutalom éves mértéke:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon
5.	Teljesítménybér/prémium/jutalom követelmények:	Közgyűlés által meghatározott mértékben és módon

6.	Egyéb közvetlen vagy közvetett pénzbeli juttatás (cafeteria) mértéke:	144.000,- Ft / év
7.	Végkielégítés mértéke	Mt. szerint
8.	Felmondási idő:	Mt. szerint